

## EHMALIGE SEETEL AZUBIS



Claudia Ströde

2010–2012 Ausbildung bei Seotel zur Bürokauffrau  
Heute Buchhalterin für das Romantik Hotel Esplanade



Gunnar Frink

2001–2003 Ausbildung bei Seotel zum Hotelfachmann  
Heute Rezeptionsleiter im Hotel Pommerscher Hof

## IMPRESSUM / ANMELDUNGEN:

Herausgeber:  
Seotel Hotel GmbH & Co.  
Betriebs-KG

Dünenstraße 41  
17419 Seebad Ahlbeck  
www.seotel.de  
Mail: azubicasting@seotel.de  
Telefon: 038 378 - 60 414

Redaktion: Anne Sturzwage  
Texte: Anne Sturzwage,  
Johannes Klaus

Werde Fan!  
www.facebook.com/  
Seotel.Azubi.Casting



## ROBERT HOBRACHT IM PORTRAIT



## Vom Azubi-Casting in die Gourmetküche des Ahlbecker Hof

Dass er eine Ausbildung zum Koch machen möchte, wusste Robert schon als Kind – nach eigenen Angaben sogar schon nach der Grundschule. Jedenfalls verfolgt er sein sehr früh gestecktes Ziel bis heute. Als er vor zwei Jahren die Plakate vom Casting „Seotel sucht Deutschlands Super Azubis“ im Flur seiner Schule in Döbern bei Cottbus entdeckte, war für ihn klar: „Da muss ich hin.“ Neben ihm fanden sich im Raum Cottbus noch weitere interessierte Schüler,

die das Casting nutzen wollten, um die Hotelbranche und die einzelnen Ausbildungsberufe näher kennenzulernen. Der Initiative einer Lehrerin hatten die Schüler es dann zu verdanken, dass sich im September 2012 die erste Gruppe aus Brandenburg auf den Weg zum Azubi-Casting auf die Insel Usedom machte. Gleich im ersten Anlauf kam Robert auf den dritten Platz und schaffte damit den Sprung auf das Siebertreppchen. Dieser Erfolg bestärkte ihn nur noch mehr, eine Ausbildung zum Koch machen zu wollen. „Wir hatten alle sehr viel Spaß bei unserer Reise auf die Insel Usedom und während des Castings. Besonders schön war, dass wir so herzlich aufgenommen wurden. Man fühlte sich schon während des Castings wie ein Teil des Teams“, erzählt Robert heute. Hätte er nach seiner ersten Castingteilnahme nicht noch zwei Schuljahre vor sich gehabt, wäre er wohl gleich auf Usedom geblieben. „Ich konnte es gar nicht abwarten, endlich die Ausbildung zu beginnen. Deshalb habe ich auch an den beiden darauffolgenden Castings teilgenommen“, berichtet er weiter. Bei Seotel hinterließ Robert einen bleibenden Eindruck. Man freute sich über das große Engagement, das er während seiner beiden darauffolgenden Castingteilnahmen an den Tag legte. Daher wurde er nach seiner Schulzeit für seinen Ehrgeiz mit einem der heiß begehrten Ausbildungsplätze belohnt. Am 1. August 2014 war es dann endlich soweit. Robert durfte seine Ausbildung in der Gourmetküche in unserem 5-Sterne-Romantik Seehotel Ahlbecker Hof

## WIN-WIN



## Gemeinsam erfolgreich!

Bei unserem Casting steht der gemeinsame Erfolg im Vordergrund. Teilnehmer und Veranstalter sollen gleichermaßen ein positives Ergebnis aus dem Casting-Tag ziehen und damit Teil einer klassischen Win-Win-Situation werden. Unsere Teilnehmer erhalten neben einem umfassenden Einblick in die Ausbildungsberufe der Hotellerie viele wertvolle Tipps und Tricks und profitieren von der praktischen Erfahrung unserer langjährigen Mitarbeiter. Durch spielerisches Ausprobieren mit anschließendem Feedback können die jungen Kandidaten eigene Potentiale, Fähigkeiten und natürlich Interessen für die weitere berufliche Orientie-

rung kennenlernen. Doch auch beim Azubi-Casting geht es ums Gewinnen. So winken den besten Teilnehmern die heiß begehrten Ausbildungsplätze in den Seotel Hotels. „Deutschlands Super Azubi“ fliegt zusätzlich mit einer Begleitung für eine Woche in unser Hotel Bahia del Sol nach Mallorca. Wenn das kein Anreiz ist...

Für uns als Hotel-Gruppe bewährt sich dieses Bewerbungsformat gleichermaßen. Das Interesse bei den Jugendlichen hält auch nach der vierten Auflage weiterhin an, was uns die steigenden Teilnehmerzahlen pro Casting bestätigen. Zudem erhalten wir positives Feedback

beginnen. Das kleine Grandhotel ist das Aushängeschild der Seotel-Gruppe und zählt schon seit über 100 Jahren zu den besten Hotels der Region. Robert hat sich hier in den ersten Wochen ziemlich gut eingelebt. „Der Küchenalltag ist schon etwas anderes als die Aufgaben im Casting. Doch ich freue mich endlich hier zu sein und gebe jeden Tag mein Bestes“, erzählt Robert und bekommt aus dem Hintergrund sofort Zuspruch. Auch in der Küche freut man sich über den Zulauf der jungen Auszubildenden, wie Frank Schöning, Souschef in der Gourmetküche des Ahlbecker Hof, bestätigt: „Das Schönste ist die Unbefangenheit der jungen Azubis und die täglich erkennbaren Fortschritte, die dem Ausbilder und den Lehrlingen gleichermaßen immer wieder einen Motivationsstempel geben.“ In den kommenden Jahren werden Robert und alle weiteren Auszubildenden noch viele Arbeitsstunden leisten, zahlreiche Unterrichtseinheiten in der Berufsschule absolvieren und mehrere theoretische und praktische Prüfungen ablegen. Doch mit Freude am Beruf und der notwendigen Portion Ehrgeiz werden sie ihr Ziel erreichen. Mit dem Ausbildungsabschluss in der Tasche können sie dann ihre berufliche Zukunft frei gestalten. Denn eins darf man nicht vergessen – nach einer Ausbildung bei den Seotel Hotels auf der Insel Usedom ergeben sich neben den Perspektiven innerhalb des Familienunternehmens auch weitere attraktive berufliche Chancen auf der ganzen Welt. ■



Deutscher  
Tourismuspreis  
2014  
NOMINIERT



WILLY SCHARNOW-STIFTUNG  
FÜR TOURISTIK

von Schulen und Eltern, die die moderne Art der Ansprache von Schülern begrüßen. Auch der mediale Effekt ist nicht zu vernachlässigen: neben vielen Berichten in der Presse wurde das Casting-Projekt bereits mehrfach ausgezeichnet. In diesem Jahr erhielten wir den 1. Platz Willy Scharnow Preis 2013 und wurden für den Deutschen Tourismuspreis 2014 nominiert. Die öffentliche Aufmerksamkeit hat dabei nicht nur positive Effekte für die Seotel Hotels sondern sorgt insbesondere auch für eine Imageverbesserung der Hotelbranche allgemein. Das Image der Branche liegt uns sehr am Herzen. Nachwuchskräfte für die Hotellerie zu begeistern ist nach wie vor eine notwendige, jedoch zunehmend schwerere werdende Aufgabe. Unser Casting soll einen Teil dazu beitragen, das Ansehen der touristischen Ausbildungsberufe, deren Vielfalt und Möglichkeiten aufzuwerten. ■

Seotel  
HOTELS  
SONNENINSEL USEDOM



## AZUBICASTING

## EDITORIAL



## Liebe Schülerinnen und Schüler,

Ihr befindet Euch im Moment auf der Zielgeraden Eurer schulischen Laufbahn. Das Ende ist schon in Sicht und ein neuer, spannender Lebensabschnitt wird bald beginnen. Nun stellt Ihr Euch sicherlich viele Fragen: Was soll ich werden? Wie sieht meine Zukunft aus? Welche Interessen habe ich? Welcher Beruf kommt für mich in Frage? Eine Antwort steht dabei allerdings schon fest: Das beste Sprungbrett in eine erfolgreiche Zukunft ist eine solide und vielseitige Ausbildung. Jeder von Euch wünscht sich, langfristig in dem gewählten Beruf glücklich zu werden, seine Talente einsetzen zu können, Anerkennung zu finden und finanzielle Unabhängigkeit zu erlangen. Wir können mit Stolz behaupten, dass wir uns in den vergangenen 22 Jahren zu einem der größten Ausbildungsunternehmen der Region entwickelt haben. In

unseren insgesamt 15 Betrieben auf der Insel Usedom möchten wir auch weiterhin vielen jungen Menschen die Möglichkeit geben, einen Beruf in der Hotellerie zu erlernen. Wenn Ihr gern mit Menschen umgeht, kreativ und aufgeschlossen seid, eine freundliche Gastgebermentalität habt und gern im Team arbeitet, dann seid ihr bei uns genau richtig! Wir wissen, welche Verantwortung wir übernehmen, wenn wir jungen Menschen den Berufsstart in unseren Häusern ermöglichen. Um Euch den Einstieg in unsere Branche zu erleichtern, haben wir das Casting „Seotel sucht Deutschlands Super Azubis“ ins Leben gerufen. Hier habt Ihr die Möglichkeit Euer Können unter Beweis zu stellen und verschiedene Arbeitsabläufe in der Hotellerie und Gastronomie kennenzu-

lernen. Ihr könnt Euch hier selbst auf die Probe stellen und wisst anschließend, ob die Hotellerie und Gastronomie eine Option für Eure berufliche Zukunft darstellt. Jeder bekommt bei uns ein Feedback und eine Empfehlung. Wir freuen uns, wenn Ihr diese Herausforderung annehmt und beim nächsten Casting am 28. November 2014 im Romantik Hotel Esplanade in Heringsdorf dabei seid. Zunächst möchten wir Euch jedoch auf den folgenden Seiten das Casting und alle möglichen Ausbildungsberufe in unserem Unternehmen vorstellen. Wir wünschen Euch viel Spaß beim Lesen!

Eure Familie Seelige-Steinhoff

## Hauptpreis: EINE WOCHE MALLORCA

Den besten Teilnehmern  
winken die heiß begehrten  
Ausbildungsplätze

## INHALT

Ehemalige Seotel Azubis	2
Seotel sucht Deutschlands Super-Azubis: Das Casting	2
Die Seotel Ausbildungsberufe	3
Ehemalige Seotel Azubis	4
Robert Hobracht im Portrait	4
Win-Win: Gemeinsam erfolgreich!	4

## NÄCHSTES CASTING

28.11.  
2014

im Romantik  
Hotel Esplanade  
Seebad Heringsdorf  
Insel Usedom



EHMALIGE SEETEL AZUBIS

**Tom Droth**  
1996 – 1999 Ausbildung bei Seetel zum  
Hotelfachmann  
Heute Direktor  
Strandhotel Atlantic



**Rainer Henze**  
2008 – 2010 Ausbildung bei Seetel zum  
Koch  
Heute Küchenmeister & Souschef  
im Romantik Hotel  
Esplanade



**Michael Ruhnau**  
2001 – 2004 Ausbildung bei Seetel zum  
Hotelkaufmann  
Heute Direktionsassistent im  
Hotel Pommerscher Hof



**Katja Albers**  
2006 – 2009 Ausbildung bei Seetel zur  
Hotelfachfrau  
Heute Rezeptionistin im  
Romantik Hotel Esplanade

## DAS CASTING

## Seetel sucht Deutschlands

# Super Azubis



Jedes Jahr bieten wir vielen jungen Schülern die Möglichkeit, ihre Ausbildung bei uns zu absolvieren. Mittlerweile können wir einige Führungs- und Abteilungsleiterpositionen mit jungen Fachkräften besetzen, die wir selbst ausgebildet haben.

Arbeiten, oder besser noch ausgebildet werden, wo andere Urlaub machen. Das bieten wir, die Seetel Hotels, Residenzen und Villen, in unseren 15 Betrieben auf der Sonneninsel Usedom. „Seetel sucht Deutschlands Super Azubis“ ist ein offenes Casting mit dem Ziel, einen der begehrten Ausbildungsplätze zu erhalten. Dem Gewinner des Castings winkt außerdem eine Reise in unser Hotel Bahia del Sol nach Mallorca.

Das Casting erfreut sich mittlerweile großer Beliebtheit unter den Jugendlichen, die auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz sind. Denn hier geht es ausnahmsweise mal nicht um den stimmigen Lebenslauf oder um das perfekte Zeugnis. Nein – bei uns geht es um den Menschen, um seine Persönlichkeit, sein Auftreten und sein Können! Die Casting-Teilnehmer durchlaufen Stationen, die hoteltypische Aufgaben beinhalten. Aufgrund der Größe unseres Betriebs haben wir das Glück, viele verschiedene Berufe ausbilden zu können. (Seite 3) Um alle Bereiche abzudecken, sind die Aufgaben sehr vielfältig, aber immer auch lösbar. Es handelt sich nicht um herkömmliche Prüfungssituationen, sondern um Aufgaben, die von den Bewerbern ohne Angst und Druck in der Gruppe gelöst werden. Am Ende des Tages weiß jeder Teilnehmer, wo seine Stärken und Schwächen liegen und bekommt eine Empfehlung von der Jury, in welche Richtung es während der Ausbildung gehen könnte. Unsere Jury besteht stets aus Abteilungsleitern, Hoteldirektoren und der Geschäftsleitung. Die Hinweise, Tricks



und Tipps sind daher sehr wertvoll und können den Jobeinstieg erleichtern.

### Folgende Stationen stehen u.a. bei uns auf dem Programm

#### Persönliche Vorstellung

Die erste Aufgabe des Castings ist die persönliche Vorstellung. Dabei tritt jeder Teilnehmer auf die Bühne – vor die Jury sowie die weiteren Teilnehmer und Betreuer. Jeder Bewerber hat die Möglichkeit zu erzählen, woher er kommt, was ihn ausmacht, auf welchem Weg er zu dem Casting gekommen ist und welche Ziele/ Vorstellungen er von der beruflichen Zukunft hat. Die Jury möchte auf diesem Weg erfahren, mit welcher Motivation die Schüler an dem Casting teilnehmen und was sie sich von dem Tag erhoffen.



#### Das Hotelzimmer

Um unseren Casting-Teilnehmern die Aufgaben in einem Hotelzimmer näherzubringen, gibt es verschiedene Varianten. Die Teilnehmer machen entweder unter Anleitung Betten oder begeben sich auf die Suche nach Fehlern. Hängt vielleicht eine Gardine schief, sind alle Glühbirnen funktionstüchtig? Hier geht es vor allem um Ordnung, Sauberkeit und den Blick fürs Detail.

#### Die Küche

Eine kulinarische Aufgabe in der Küche ist die Warenkunde. Kaum zu glauben, welcher Ideenreichtum hier zum Vorschein kommt. Es wurden schon einige Zucchini für Gurken oder Pfirsiche für Äpfel gehalten. Neben den theoretischen Fragen geht es in der Küche auch um das Lösen von praktischen Aufgaben: z.B. um die Herstellung von Teigtaschen oder ums Brezelbacken – alles natürlich unter Anleitung eines Chefkochs. Hier sind der Phantasie keine Grenzen gesetzt.

#### Wellness

Einige unserer Hotels verfügen über große Wellnessbereiche mit umfangreichen Angeboten, in denen wir den Ausbildungsberuf Kosmetiker/-in anbieten. Um auch dieses Aufgabenfeld abzudecken, testen wir das Fingerspitzengefühl der Teilnehmer, beispielsweise bei einer Handmassage. Kenntnisse über besondere Produkte, die im Beautybereich verwendet werden, können von Vorteil sein.

#### Das Restaurant

„Tischlein deck dich“ heißt es im Restaurant: Hier geht es insbesondere um Grundregeln (z.B. die Besteckabfolge), aber auch um spezielle Gästewünsche und deren Berücksichtigung bei Tisch. Gruppenaufgaben, wie z.B. das Eindecken einer Hochzeitstafel, gehören ebenso zum Repertoire wie das Servieren für und vor unserer Jury.

#### Die Rezeption

Die Mitarbeiter an der Rezeption müssen vielfältige Eigenschaften mit sich bringen. Herzlichkeit und Gastfreundschaft sind genauso wichtig wie das Verkaufstalent und ein Gespür für Zahlen. Im Casting kann daher ein Verkaufsgespräch stattfinden. Mit der Aufgabenstellung: „Verkaufe mir das, was sich gerade in Deiner Hosentasche befindet“, wird die Kreativität und

## SEETEL AUSBILDUNGSBERUFE



#### HOTELFACHFRAU / -MANN

Es erwarten Dich spannende Herausforderungen in den Bereichen Service, Housekeeping, Rezeption, Küche, Reservierung und Verwaltung. Außerdem erhältst Du einen Einblick in die Warenwirtschaft und Materialbeschaffung, die Organisation von Arbeitsabläufen, Verkaufsförderungsmaßnahmen sowie in die Tätigkeiten im Veranstaltungs- und Bankettbereich.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten im Empfang, Servicem, Verwaltung, Marketing, Verkauf und Rechnungswesen



#### RESTAURANTFACHFRAU / -MANN

Du lernst vorrangig die Abläufe im Service und in der Küche kennen. Zusätzlich werden Dir Kenntnisse in den Bereichen Warenwirtschaft und Materialbeschaffung, Organisation von Arbeitsabläufen und Verkaufsförderungsmaßnahmen sowie Veranstaltungen und Bankett vermittelt.

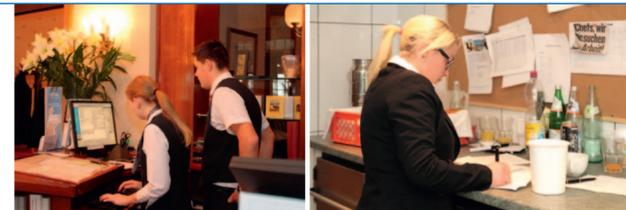
**Karrierechancen:** Tätigkeiten im Restaurant und an der Bar, im Bankett- und im Veranstaltungswesen



#### KOSMETIKERIN / KOSMETIKER

Die Lehrinhalte umfassen insbesondere kosmetische Anwendungen und Methoden in der Körper-, Gesichts-, Fuß- und Handpflege, Ernährungsberatung und Gesundheitsförderung sowie Warenwirtschaft und Verkauf.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten als Kosmetikberater/in, Saunameister/in, Masseur/in oder im Wellnessbereich



#### HOTELKAUFFRAU / -MANN

Hotelkauffleute kennen sich in allen Abteilungen in einem Hotel aus. Schwerpunktmäßig arbeiten sie im Rechnungswesen und der Personalwirtschaft und lernen, unterschiedliche kaufmännische Prozesse in der Buchhaltung, dem Personalbüro oder an der Rezeption zu steuern und zu kontrollieren.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten in Hotels, Gasthöfen oder Pensionen, aber auch in Kurkliniken oder Reisebüros



#### KÖCHIN / KOCH

In der Kochausbildung erlernst Du das Handwerk der Zubereitung von Speisen, die Vorbereitung von Menüs und Buffets sowie die verschiedenen Tätigkeiten im Servicebereich, der Warenwirtschaft und Materialbeschaffung.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten als Commis de Cuisine bis hin zum Küchendirektor oder Wirtschaftsdirektor (F&B Manager)



#### BRAUERIN & MÄLZERIN / BRAUER & MÄLZER

In einer Brauerei wird Dir Wissen zur Rohstoffbeurteilung, -lagerung und -verarbeitung, Malzherstellung und Würzgewinnung sowie zu den Prozessen der Biergärung, -lagerung, -reifung und -abfüllung vermittelt.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten in der Brauerei bis hin zum/zur Meister/-in oder Produktionsleiter/-in



#### KAUFFRAU / -MANN FÜR BÜROMANAGEMENT

Das Aufgabengebiet einer/eines Kauffrau/-manns für Büromanagement ist vielfältig! Du erlernst unter anderem das Organisieren bürowirtschaftlicher Abläufe, das Erstellen von Berichten, die Bearbeitung von Aufträgen und Rechnungen sowie Inhalte der Bürokommunikation und Informationsverarbeitung.

**Karrierechancen:** Tätigkeiten in nahezu allen Bereichen und Branchen, vorrangig Personalabteilung, Finanzbuchhaltung, Einkauf oder Sekretariat