



## Interview mit Iris Weidl – Jurymitglied Miss Karriere 2012

**SPANESS:** Als die Frage kam, ob du in der Jury für die "Miss Karriere-Wahl" mitmischst, hast du sofort mit "Ja" geantwortet. Was findest du an dem Format "Miss Karriere" interessant oder anders gefragt, was hat dich gereizt, in der Jury dabei zu sein?

**Iris Weidl:** Frauen und Karriere sind ein wichtiges Thema. Ich weiß aus eigener Erfahrung, dass man als Frau im Job sich immer mehr und stärker beweisen muss, um die gleichen Ziele zu erreichen, wie der männliche Kollege. Umso wichtiger finde ich solche Wettbewerbe wie Miss Karriere! Frauen, die Tolles leisten, sollen das auch öffentlich machen und Preise und Auszeichnungen erhalten.

**SPANESS:** Was rätst du Bewerberinnen, die vielleicht grad noch mit Ihrer Bewerbung zögern?

**Iris Weidl:** Mitmachen! – Alle gewinnen, denn je mehr Auszeichnungen es für Frauen gibt, desto selbstverständlicher werden wir alle damit umgehen. Immer noch sind viel zu viele Frauen im Job zu bescheiden, fordern zu selten Lob und Anerkennung.

**SPANESS:** Was unterscheidet die Arbeit von Männern und Frauen an der Spitze eines Unternehmens?

**Iris Weidl:** Ich glaube, dass gerade die geforderte Gleichheit in der Arbeitswelt der Haken ist. Frauen, die die Leistung und den Führungsstil von Männern nachahmen wollen oder müssen um erfolgreich zu sein, müssen sich verbiegen und in eine Rolle schlüpfen. Genau das aber sollte nicht der Fall sein. Frauen sollten wie Frauen führen dürfen. Was nicht heißt, dass das weniger konsequent und zielgerichteter ist als bei männlichen Kollegen. Der Weg und die Mittel, die selben Ziele zu erreichen sind aber eventuell anders.

**SPANESS:** Welche Schwächen oder auch welche Vorteile haben Frauen in der Karrierwelt gegenüber den Männern?

**Iris Weidl:** Ein Teil der Antwort habe ich ja eben schon vorangestellt. Frauen und Männer führen anders und das ist auch gut so! Frauen sollten sich nicht männlicher machen, nur um einen Job gut zu machen. Sie sollen ihre Stärken einsetzen: Intuition, emotionale Intelligenz, Durchhaltevermögen, angepasster aber nicht übertriebener Ehrgeiz und viele weitere typisch weibliche Vorteile...

Als Schwäche sehe ich häufig die anerzogene Bescheidenheit. Das spreche ich aus eigenen Erfahrungen. Im Job war ich immer ein bescheidenes „Schafflerle“ – habe meine Aufgaben erledigt, ohne großes Aufsehen darüber zu verbreiten. Bescheidenheit ist ein Luxus, den ich mir heute nicht mehr leisten kann und will.

---

### Pressekontakt

Graumannsweg 31, 22087 Hamburg  
Geschäftsführung: Tanja Klindworth, Silja Steffens  
Tel. +49-40-20934842  
twitter: [www.twitter.com/spaness](https://twitter.com/spaness)

Mail: [presse@spaness.de](mailto:presse@spaness.de)  
facebook: [www.facebook.com/SPANESS](https://www.facebook.com/SPANESS)



**SPANESS:** Wie wichtig ist die Erziehung und Bildung auf dem Weg zur Miss Karriere?

**Iris Weidl:** In der Bildung stehen wir den Männern in nichts nach – im Gegenteil! Egal welche Studiengänge oder Berufsausbildungen es gibt, sie stehen uns alle offen und nicht selten sind die Abschlüsse und Noten der „Ladies“ besser als die der Herren!

Anders sieht das in der Erziehung aus. Es gibt immer noch zu häufig die klassischen Prägungen „pass Dich an, ordne Dich unter, sei Bescheiden und hilfsbereit“. Wenn alle Türen offen stehen, sei es durch die gute Ausbildung, durch die verbesserte Kinderbetreuung, dann sollten sich die neuen Karrierefrauen nicht von der Erziehung oder den „gesellschaftlichen Erwartungen“ abhalten lassen, durchzustarten.

**SPANESS:** Was wünschst Du Dir für die Zukunft der Miss Karriere?

**Iris Weidl:** Ich wünsche mir noch viele weitere Wettbewerbe und Auszeichnungen, die vergeben werden. Die zukünftigen „Missen“ sollten sich Ihre Auszeichnungen stolz und selbstbewusst ins Büro hängen und überall damit für sich werben. Weitere Wettbewerbe dürfen folgen und das Einfordern von Lob und Anerkennung darf für Frauen so selbstverständlich sein wie für Männer.

---

Pressekontakt

Graumannsweg 31, 22087 Hamburg  
Geschäftsführung: Tanja Klindworth, Silja Steffens  
Tel. +49-40-20934842  
twitter: [www.twitter.com/spaness](https://www.twitter.com/spaness)

Mail: [presse@spaness.de](mailto:presse@spaness.de)  
facebook: [www.facebook.com/SPANESS](https://www.facebook.com/SPANESS)